



DIB

---

## Referat af DIBs Generalforsamling d. 26. april 2023 - fra kl 17-19

Sted: Klosterport 4T, 3. sal, 8000 Aarhus

Til stede: Arman Nozar, Lykke Valentin, Bjarke Rambøll, Carsten Lützen, Michael Vogt, Paul Erik Bidinger, Peter Lysell, Simon Langvad Græsbøll Iversen, Torben Hvid og Camilla Sternberg.

### Dagsorden

1. Valg af dirigent.
2. Godkendelse af procedureregler og tidsplan.
3. Bestyrelsens beretning for det forløbne år.
4. Fremlæggelse af regnskab for det forløbne år.
5. Fremlæggelse af budget for det næste år.
6. Orientering om igangværende arbejde og behandling af forslag til arbejdsprogram.
7. Behandling af indkomne forslag (ingen indkomne forslag)
8. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.
9. Fastlæggelse af medlemskontingent for det kommende år.
10. Valg af statsautoriseret/registreret revisor.
11. Debat/eventuelt.

#### 1) Valg af dirigent

Bjarke blev valgt som dirigent. Lykke var referent.

#### 2) Godkendelse af procedureregler og tidsplan

Godkendt. Dirigenten erklærede generalforsamlingen for lovligt indkaldt.

#### 3) Bestyrelsens beretning for det forløbne år

Formand Carsten Lützen berettede om det forløbne år og fremhævede følgende:

- DIB er tilbage med besøg hos partnerne
- Sekretariatet klarede sig fint, mens Lykke var barsel med en stærk bemanning (Simon, Camilla og Peter)
- Frivilligrupperne fungerer rigtig godt.

Lykke, Simon og Camilla orienterede om årets gang hos DIB på kontoret og de mange projekter.

Sekretariatet har i 2022 bestået af mange gode og forskelligartede kræfter, mens Lykke var på barsel. Peter, som var i praktik fra november året før, fortsatte hos os i løntilskud og en korttidsansættelse indtil juli. Fra august og året ud var Camilla ansat, mens Simon gik op i tid og ansvar da Lykke gik fra, og han har været en konstant hele perioden.

I første halvdel af året havde vi desuden Kaia og Thomas i praktik fra Katastrofe og Risikomanager uddannelsen. De fik blandt andet arbejdet med vores Code of Conduct og klagemekanisme i DIB. I den anden halvdel af året havde vi Nadja i praktik, som særligt hjalp til med NyTænk, kommunikation

og hun var også en tur med i Bolivia. I slutningen af året havde vi glæde af Maren, som også var i virksomhedspraktik. Hun er heldigvis fortsat som frivillig i Boliviagruppen :)

I juni flyttede vi fra 4. sal og ned på 3. sal, og er nu blevet naboer til Ghana Venskab og ICYE. Kom gerne forbi kontoret og se hvor hyggeligt vi har indrettet os :)

Frivilligrupperne for Nepal og Bolivia kører fortsat, dog oplever Nepal gruppen, at det meget er to personer, som bærer arbejdet. De vil gerne involvere nye folk, men dem der kommer ind oplever også det er svært at komme ind midtvejs i et projekt, og blive engageret, når alt foregår online. Det er noget vi skal arbejde videre med og få styrket i 2023.

Bolivia gruppen har fået nye folk ind i 2022, hvilket har været godt i forhold til at supplere de folk der sidder i gruppen.

I **Bolivia** har vi haft tre projekter i 2022. Amplifying The Voices Of Indigenous Communities To Counteract The Shrinking Civic Space (AMP Voices projektet), ARCA - Acciones de Resiliencia Contra el Cambio Climático og NEXTCAP.

**Amp Voices-projektet** startede i januar 2021 og blev bevilget under CISU's modalitet 'Rebuilding Shrinking Civic Space', som har fokus på at genopbygge eller udvide demokratiske handlerum i en tid med nedlukninger og indskrænkelse, pga. corona og autoritære regimer. Projektet sluttede 30. marts 2022 med gode resultater og ros fra CISU i afrapporteringen. Projektet er lykkedes med at styrke organisationer af oprindelige folk i Chiquitania og Amazonas, CICOL og CIPTA/CIMTA, i deres digitale kommunikation, deres fælles netværk og i dialogen med lokal- og departamental regering. Teko Kavi er lykkedes rigtigt fint med at bygge videre på de gode synergier mellem oprindelige folks organisationer, sundhedscentre, lokalregeringen, som blev benyttet under DIBs tidligere DERF nødhjælpsprojekt i forbindelse med skovbrandene i Chiquitania-regionen.

I 2022 fik vi sammen med Teko Kavi bevilget en medborgerindsats af CISU til **projektet ARCA**, der inkorporerer konceptet legende læring (kendt fra de tidligere Aprender Jugando-projekter) med klimaundervisning og -viden, kapacitetsopbygning af unge samt udbygning og styrkelse af netværk blandt organisationer i La Paz og El Alto.

De unge udvælges fra de lokale organisationer, som viser interesse i at deltage i projektet og støtte op om klimahandling, men som ikke nødvendigvis har den store kapacitet eller viden om klima. I dette projekt er der særligt fokus på at inkludere små og mellemstore civilsamfundsorganisationer og interesseorganisationer i de urbane og peri-urbane områder i La Paz og El Alto. De unge som udvælges får undervisning i klimaforandringer og træning i at lave deres egne klimahandling projekter eller -tiltag med øje for deres organisations målgruppe.

Organisationer som har valgt at deltage i projektet kommer fra forskellige dele af La Paz og El Alto, og arbejder med forskellige målgrupper som kvinder ud af vold, gadebørn, naturbevaring, smålandbrug, m.v.

**NEXTCAP-projektet** arbejder ud fra One Health-tilgangen, som ser på sundhed i samspil med mange andre komponenter, f.eks. undervisning, demografi, samfund, klima, miljø, m.v.

I november var Michael, Nadja og Simon på tilsynsbesøg hos Teko Kavi og i byen Tumupasa i projektområdet i Amazonas. Det lykkedes at interviewe og få vidnesbyrd fra tacanas oprindelige folks organisation, lærere i indskolingen, rektor for den lokale mellemtrinskole, det lokale

sundhedscenter, m.fl. Generelt var der stor tilfredshed med samarbejdet med Teko Kavi, og særligt Erika fik ros for sin store indsats.

Projektet er lykkedes med at koble sundhed og undervisning hos oprindelige folk og folk på landet i det nordlige La Paz Department samt at involvere den regionale sundhedsstyrelse SEDES og landets sundhedsministerium. Ovenikøbet har GIZ, det tyske udviklingsorganisation, nu taget fat i projektleder Erika for at rulle et program med fokus på One Health ud i Bolivia.

31. marts afsluttede vi indsatsen efter et travlt forår med mange workshops, som skulle introducere og udbrede det samlede undervisningsmateriale, som projektgruppen i Bolivia har udarbejdet i løbet af det seneste års tid. Materialer om myggens livscyklus og om malaria samt andre sygdomme som fx leptospirose er blevet udbredt som undervisningsmaterialer, der er understøttet af videoer og sange, som allerede har engageret og motiveret både lærere og elever (kan findes på TK's hjemmeside).

Workshopsene i Tumupasa er modtaget af 35 lærere samt på deres lokale sundhedscenter. I vores 'nye' områder i Palos Blancos kommunen i Yungas blev materialet i første omgang modtaget med så stor interesse, at vi undervejs udvidede vores målgruppe og således nåede ud til 69 lærere fra 13 skoler i både Cocochi, San Miguel og Popoy. Forventningerne til samarbejdet i Yungas-området har siden projektets start været forbundet med nervøsitet pga. politisk og social uro blandt cocabønder i området, så vi er glade og lettede over den flotte modtagelse, vores undervisningsmateriale har fået. Desværre har forsinkelser grundet bl.a. corona og oversvømmelser gjort det svært at nå både udbredelse og follow up af undervisningsmaterialerne. Projektet slutter i marts 2023.

I **Filippinerne**, har vi ligeledes haft tre projekter herunder The IDP Initiative, Mayon, Magayon-projektet og DERF projektet til Ubay.

På **IDP projektet**, var Simon og Peter på besøg i starten af maj, hvor de besøgte byen Iligan. Her fik de lov at se de midlertidige beboelsesområder for de fordrevne marawier, og, hvordan projektet har været med til at bidrage med infrastrukturelle forbedringer og bæredygtige køkkenhaver imellem beboelserne. Derudover mødtes de også med repræsentanter og ansvarlige fra den lokale regering og fik snakket med medlemmer fra Lombay Ka Marawi, vores lokale partnerorganisation og målgruppen for projektet. I projektet er LKM blevet positioneret som den organisation for de internt fordrevne, og de har opnået repræsentation i forskellige relevante fora, hvor de fremsætter krav og udøver fortalervirksomhed for de fordrevne. Alt i alt en rigtig spændende og positiv oplevelse på trods af, at de stadigvæk står tilbage med en stor udfordring med at skaffe land til ny beboelse.

Projektet sluttede i september 2022. Vi havde søgt om et nyt projekt i samme område og med LKM som partner til september-runden, men vi fik et afslag. Vi genansøgte i marts-runden 2023.

På deres rejse til Filippinerne fik Simon og Peter også muligheden for at besøge **Mayon projektet** og de tre landsbyer, der er med i projektet. De ligger for foden af Mayon - den smukke, men frygtindgydende vulkan, i området Guinobatan. De er alle hårdt ramt af lahar (mudderstrømme), som har begravet mange af husene og ødelagt adskillige af deres afgrøder. Da der stadigvæk er adskillige tons af mudder, som kan løsrive sig fra vulkanen, er projektet ved at etablere nye beboelser til dem, som befinder sig i de mest udsatte risikozoner.

Det nye område som de besøgte gav et godt indtryk om end byggeprocessen var blevet udskudt pga. corona. Igen mødtes de også med lokale regeringsansvarlige. Projektet implementeres lokalt af Social Action Center Legazpi, som gør et rigtig godt stykke arbejde.

I starten af 2022 fik vi bevilget et **nødhjælpsprojekt til Ubay på Bohol** sammen med ALTERPLAN. Tyfonen Odette ramte Filippinerne hårdt i december, og sendte over 400.000 mennesker på flugt. Med vindstød, som nåede op over 200 km/t, var skaderne enormt omfattende. Ubay, som vi arbejdede i med DRSSP projektet i 2015-2019, ligger på østkysten af Boholøen, og var derfor lige i skudlinjen for tyfonen. Særligt tre landsbyer blev hårdt ramt: Cuya, Cagting og Guintabonan, hvor størstedelen af husene var bygget på sandbanker ved kysten. Det var de mest udsatte familier, som vores indsats søgte at hjælpe på benene igen. Indsatsen fokuserede på at tilvejebringe rent drikkevand, elektricitet, kommunikationskanaler, og genopbygning af huse eller genhusning. Der blev bl.a. distribueret vandtabs til at desinficere drikkevandet, den eksisterende lokale vandforsyning blev forbedret og udbygget, der blev installeret en soldreven ladestation i hver barangay, og hjælp til genopbygning af helt ødelagte eller delvist ødelagte huse blev givet til de mest udsatte familier. Der var også en komponent af cash-for-work/food-for-work i genopbygningen af husene. Alt i alt var det et relevant og godt gennemført projekt.

På Peter og Simons tilsynsbesøg i maj, så de både ødelæggelserne efter tyfonen, men også de indsatser, der var gjort fra ALTERPLAN og de lokales side for at komme oven vande igen.

Indsatsen løb fra februar til november 2022, og er derfor afsluttet.

I **Nepal** fik vi afsluttet vores flereårige projekt **Enhancing Rural Livelihoods i 2022**. Men allerede kort derefter var vi klar til at igangsætte vores nye etårigt projekt i samarbejde med CHILDREN-Nepal. Dette projekt havde til formål at styrke kvinder og marginaliserede gruppers deltagelse i landbrugsaktiviteter og gjorde brug af metoder som forumteater og alternatives to violence project for at starte dialog i landsbyerne omkring køn- og kaste-problematikker, diskrimination og mulige løsninger.

I oktober var Simon og Sonja på projektbesøg i Pokhara hos CN, hvor de afholdt træning i kollegial supervision, arrangerede en projektudviklingsworkshop og besøgte målgruppen i projektlandsbyerne. Projektet sluttede i marts 2023 og CN har opnået gode resultater i projektet bl.a. en betydelig reduktion af både kaste- og kønsdiskrimination i landsbyerne. Nepalgruppen er i samarbejde med CN gået i gang med at udvikle et mindre projekt, som skal have fokus på etablering af skolehaver.

I **Sydasien**, kom **Next Generation EVD projektet** endelig ud af starthullet, efter et par hårde år med corona. Partnerne er kommet i gang med de lokale projektaktiviteter og etableringen af EVD-Model byerne og yderligere konkretisering af de Social Enterprise Models, der skal rulles ud i projektet.

Lykke og Simon var i Nepal i starten af april til et midtvejsmøde med alle partnerne på projektet. Projektkoordinatorer og -ansatte fra INFORSE, CANSA, IDEA, INSEDA, Grameen Shakti og Centre for Rural Technology, Nepal var til stede til en række møder, workshops og et besøg i projektområdet. CRT/N var vært for midtvejsmødet og gjorde det til en virkelig behagelig og spændende oplevelse.

Det var tydeligt, at der var stor forskel på, hvor langt partnerne var med implementering af projektet, og hvad det havde været muligt at arbejde videre med under diverse nedlukninger. Så der var nok at tage fat på for Camilla, da hun overtog projektet i august.

I september/oktober var Simon i Indien for at lave et tilsynsbesøg hos INSEDA. Han besøgte først landsbyen Margul i Madhya Pradesh i det centrale Indien, hvor projektet implementeres, og dernæst kontoret i Delhi. I Magul så han de teknologier og landbrugsløsninger, som INSEDA havde installeret og udbredt, samt han mødte med lokalbefolkningen og brugerne af løsningerne. I Delhi stod den på finansielt tilsyn og snak med de ansatte i INSEDA.

Camilla var i november til COP27 i Sharm El-Sheik sammen med projektets partnere. Her havde de en udstilling og en side event, som satte fokus på lokale klimaløsninger og præsenterede nogle af de resultater projektets partnere har opnået. Blandt andet har projektet lavet en database over mange af EVD løsningerne.

**I Danmark** har Didier og Mie været i fuld gang med oplysnings- og engagementsindsatsen **NyTænk**, som de fik bevilget i 2021. I september 2022 blev hjemmesiden nytaenk.dk lanceret. NyTænk, der både er et online medie og undervisningsmateriale, er målrettet danske erhvervsskoleelever og tager udgangspunkt i historier fra vores partnere Grameen Shakti i Bangladesh, CRT/N i Nepal samt flere danske cases. Sammen med DIBs praktikant Nadja dækkede vi blandt andet en undervisningsgang med samarbejdsskolen U/Nords GF1-hold, hvor vi både interviewede elever samt holdets underviser til mediet. I 2022 fik vi for alvor også gang i vores opinions-format, hvor elever, undervisere samt andre repræsentanter fra de erhvervsfaglige brancher bidrager med indlæg fra deres hverdag. Nadja har i sin praktikperiode både bidraget med faglig støtte til projektet med strategiske input til kommunikationen, særligt i forhold til sociale medier.

Derudover har Slum Blues været lidt rundt i landet, og Paul Erik efterspurgte hjælp til at få den ud at hænge.

Vores nyhedsbrev er udkommet tre gange i 2022, og vi har ligeledes oplevet en stigning i følgere på vores sociale medier; herunder Facebook, LinkedIn og Instagram.

Bestyrelsens beretning blev godkendt.

#### **4) Fremlæggelse af regnskab for det forløbne år**

Lykke fremlagde regnskabet for det forløbne år og fremhævede følgende:

- Vi havde budgetteret med et overskud på 160.000 kr., men vi ender ud med ca. det halve, så et overskud på 83.493 kr.
- Grunden til at overskuddet blev mindre end forventet skyldes, at vi, grundet travlhed, ikke fik brugt alle de afsatte lønmidler, og særligt på projekterne i Filippinerne. Det er noget vi skal være opmærksomme på fremadrettet. Men alt i alt er det positivt med et overskud.
- Egenkapitalen er derfor steget fra 314.772 kr. til 398.264 kr.

Regnskabet blev godkendt.

#### **5) Fremlæggelse af budget for det næste år**

Lykke fremlagde budgettet for 2023.

Med vores godkendte projektportefølje og nuværende bemanning (37t/ugen Lykke og 20t/ugen Simon) vil vi komme ud med et forventet overskud på 75.000 DKK.

Eftersom mange af projekterne stopper i 2023, og vi pt. kun har to mindre projekter i 2024, havde Lykke lagt op til at investere overskuddet fra 2022 og det forventede overskud fra 2023 i ekstra lønmidler til at hjælpe med at fundraise flere projekter, og frigive tid til at implementere dem vi har. Det ville svare til en stilling på ca. 20t/ugen på nuværende lønniveau.

Generalforsamlingen var positiv overfor forslaget om at bruge flere midler til løn i 2023, og også som en investering på længere sigt, men det var svært at forholde sig til, om det lige var det foreslåede niveau, den skulle lande på, og hvad, der var behov for. Det kunne både være flere hænder, men også mere i løn til de nuværende ansatte.

Generalforsamlingen gav bestyrelsen mandat til at arbejde videre med forslaget, og bestyrelsen vil ligeledes følge økonomien tæt.

## **6) Orientering om igangværende arbejde og behandling af forslag til arbejdsprogram**

Lykke præsenterede nye bevilligede projekter og projekter i pipeline:

- Vi har fået bevilliget to nye projekter
  - Det ene projekt, Altiplano Adaptation, er med Teko Kavi i Bolivia med fokus på at involvere, engagere og opbygge viden og ledelseskapacitet hos unge.
  - Det andet projekt er med Kijani Consult i Tanzania, som er et nyt land med et nyt partnerskab, som vi glæder os til at komme i gang med. Projektet handler ligeledes om at bygge kapacitet og engagere unge i klimahandling.
- Vi afventer svar på en ny ansøgning med ALTERPLAN og Lombay Ka Marawi (LKM) i Filippinerne. Vi har indsendt en ansøgning til et projekt, som skal støtte de internt fordrevne i Marawi og deres organisation Lombay Ka Marawi med at blive bedre organiseret og styrket til at rejse kompenationssager.
- NyTænk har også netop indsendt en ansøgning til OpEn-puljen, på projektet NyTænk 2.0. Ideen er at omdanne historierne fra NyTænk (1.0) til undervisningsmateriale til erhvervsskoleeleverne og arbejde på at få mere fokus på bæredygtighed ind i undervisningen. Vi samarbejder igen med U/Nord, og Mie og Didier er tovholdere på projektet.
- Michael Vogt har planer om at søge et mindre projekt til Tamil Nadu, Indien med fokus på stammefolk og klimatilpasning
- Andre projekter i pipeline:
  - Nepal med Children-Nepal og Wildlife Conservation Nepal,
  - Filippinerne med ICESDev,
  - Ghana med Ghana Youth Guide,
  - Forsknings- og udviklingsprojekt i Bangladesh med Aarhus Universitet.

- Organisatorisk vil vi arbejde videre med Jakob Bie, som har tilbudt at tage os igennem et udviklingsforløb, hvor DIBs værdier, vision og mission bliver gentænkt og gennemarbejdet på tværs af frivillige, bestyrelse og sekretariat. Dette generøse tilbud er opstået på baggrund af vores deltagelse som case i et fag på AU, Humanistisk Innovation, hvor to grupper studerende præsenterede mulige case-produkter, som skal styrke DIB som organisation. I foråret/sommeren vil vi afholde en række workshops, og den første blev afholdt i midten af april. En arbejdsgruppe er blevet nedsat med gode folk fra alle dele af organisationen, som nu arbejder videre med DIBs værdigrundlag, vision og mission.
- Styrkelse af frivilligrupperne, herunder særligt Nepal gruppen.

### 7) Behandling af indkomne forslag

Der var ingen indkomne forslag.

### 8) Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter

Følgende bestyrelsesmedlemmer var på valg og genopstillede:

- Carsten Lützen
- Camilla Sternberg

Begge to blev genvalgt.

- Peter Lysell Nielsen, der har været suppleant i det foregående bestyrelsesår, stillede op som bestyrelsesmedlem og blev valgt.

Valg af suppleanter:

- Lea Pascal genopstillede som suppleant
- Freja Ruby Fjesborg stillede op som suppleant

Begge blev valgt som suppleanter.

### 9) Fastlæggelse af medlemskontingent for det kommende år

Medlemskontingent forbliver på 100 kr. om året.

### 10) Valg af statsautoriseret/registreret revisor

Claus Elley blev genvalgt.

### 11) Debat/eventuelt.

Intet.

Tak for god ro og orden! Vi ses næste år :)

30. maj 2023 *Ruby*

Dato og underskrift af dirigent

26/5/23 *Lynne Valentin*

Dato og underskrift af referent

