Årsberetning 2022

FORMANDENS FORORD

Sidste år prøvede vi noget helt nyt, at sende Lykke, der er sekretariatsleder, på barselsorlov. Og alt gik rigtig godt. Simon afløste Lykke, Camilla kom ind på kontoret, Peter gav en hånd med og Lykke havde en rigtig god orlov. Bestyrelsen vil gerne sige et kæmpe tak til Simon, Camilla og Peter.

COVID-19 slap sit jerngreb om verden sidste år. Det blev igen muligt at gennemføre internationale rejser - som jo på mange måder er omdrejningspunktet for DIB; at vi kan besøge vores partnere, sikre projekternes faglige kurs og fremdrift samt ikke mindst hente inspiration og glæde i den skønne mangfoldige verden. Det har også betydet, at der er nye projekter på vej, nogle godkendte og andre på vej.

Med andre ord; DIB har det godt og vi ser lyst på fremtiden. Tusind tak til jer alle.

- Carsten Lützen, april 2023

Året der er gået

2022 blev året, hvor vi igen - fysisk - kunne besøge vores partnere i Syd, og vi kom rundt i verden til Bolivia, Nepal, Filippinerne, Indien og Egypten til COP27.
Det har været tiltrængt at komme ud og møde partnerne og målgrupperne igen og se projektområderne, vi arbejder i. De mange rejser til forskellige lande har givet mange varierede og dybfølte indtryk og oplevelser, og heldigvis har gensynsglæden været stor :)

Herhjemme på kontoret i Aarhus har den stået i omrokeringens tegn. Vi flyttede helt fysisk ned på 3. sal i juni, og på personalesiden har der også været ændringer i DIB-holdet, da Lykke gik på barsel i maj. Som nævnt tog Simon, Peter og Camilla over, og kørte biksen og alle de mange projekter videre i fornem stil.

Frivilliggrupperne, som er en vigtig del af DIB, har været i fuld sving i 2022, og der har været nok at se til med projektbesøg, løbende projektmøder og monitorering, afslutning af projekter og nye ansøgninger. Læs mere nedenfor under de forskellige grupper og projekter.

Når vi kigger tilbage på året der er gået, så har det været et år, hvor projekterne endelig er kommet i fuld sving igen, vi har haft rejsekalenderen godt booket op, og der er blevet igangsat en masse nye og spændende tiltag og partnerskaber, som vi håber vokser yderligere i 2023. Hvis vi selv skal sige det, så har vi været ret seje!

Klap på skulderen til os selv og alle involverede i DIB, det vil sige alle vores seje frivillige, personale, bestyrelse og ikke mindst vores medlemmer. Tak for jer!

Medlemmer

Vi nåede op på 53 individuelt betalende medlemmer i 2022.

Vores medlemstal afgør, om vi som organisation kan søge større bevillinger til udviklingsarbejde i Syd. DIB skal have mindst 50 betalende medlemmer om året for at kunne søge midler til større bevillinger hos CISU og lave projekter med vores partnere i Syd.

Stort TAK for jeres støtte!

Frivillige

Nepalgruppen har været meget båret af Camilla og Sonja, som har løftet opgaven med at holde gruppen i gang og drive det nuværende projekt med Children-Nepal om at inkludere flere kvinder og folk fra lavkaste i landbrug og indkomstgenererende aktiviteter.

Boliviagruppen var heldig at få flere medlemmer i 2022, da gruppen i løbet af året har haft Lea, Helle, Michael, Simon, Amalie, Hanna, Nadja, Freja og Maren inde over. Gruppen har både holdt fysiske og online møder.
Simon og Amalie holdt oplæg for Spansk-studierne på Aarhus Universitet. Michael, Nadja og Simon besøgte vores partner Teko Kavi i forbindelse med tilsyn af NEXTCAP-projektet. Og så er det også lykkedes Maren og Simon at søge flere midler hjem til en nyt klimaprojekt (med start 1. maj 2023).

Bestyrelsen

Generalforsamlingen og valg til bestyrelsen blev afholdt den 26. april, og med den efterfølgende konstituering så bestyrelsen således ud i det forløbne år:

Carsten Lützen, formand
Michael Vogt, næstformand
Bjarke Rambøll, kasserer
Camilla Rothkegel Sternberg, medlem
Lene de Neergaard Hansen, medlem

Lea Pascal, suppleant
Peter Nielsen, suppleant

Undervejs måtte vi sige farvel til Lene, der valgte at trække sig fra bestyrelsen. Hun skal have tak for sin indsats i bestyrelsen. I hendes sted trådte Peter til, og han har været en god sparringspartner.

Økonomien 2022

DIBs økonomi er igen i år baseret på administrationsbidrag og honorarer fra projekterne, driftstilskud fra Slots- og Kulturstyrelsen, medlemsbidrag og eventuelle donationer. Vi havde budgetteret med et overskud på 160.000 kr., men vi ender ud med ca. det halve, så et overskud på 83.493 kr. Grunden til at overskuddet blev mindre end forventet skyldes, at vi, grundet travlhed, ikke fik brugt alle de afsatte lønmidler, og særligt på projekterne i Filippinerne. Det er noget vi skal være opmærksomme på fremadrettet.
Egenkapitalen er derfor steget fra 314.772 kr. til 398.264 kr.

Sekretariatet

DIBs kontorlandskab blev markant ændret i 2022. Vi har fået et nyt lokale på 3. sal i U-huset, hvor vi har 3 skrivebordspladser og en hyggelig lænestol til gæster. Desuden har vi gjort meget ud af at dekorere med de mange spændende genstande, vi har fået via partnere og projekter i Syd. Vi har stadig mange bøger inden for alverdens temaer, som man er velkommen til at tage med hjem, hvis det har interesse.
Selvom vi nu ikke længere deler kontor med MUNDU, ses vi stadig hver dag og har holdt fast i vores fælles frokost- (og kage)ordning.

Vi har haft mange gode og forskelligartede kræfter inde over sekretariatet i løbet af 2022. Peter, som var i praktik fra november året før, fortsatte hos os i løntilskud og en korttidsansættelse indtil juli. Kaia og Thomas, to praktikanter fra Katastrofe og Risikomanager uddannelsen, var hos os fra februar til juni måned. De fik blandt andet arbejdet med vores Code of Conduct og klagemekanisme i DIB (Arman fik dem dog gjort helt færdige her i april 2023). Tjek det ud her.
Lykke gik på barsel i maj, og Peter og Simon holdt herefter skansen frem til henholdsvis juli og august, hvorefter Camilla trådte til som vikar på projektet i Sydasien og Synergies projektet med INFORSE. Frem til slut-februar 2023 var Camilla og Simon kontor-team for DIB. De fik undervejs støtte på kontoret af Nadja, som var i studiepraktik fra august til november og Maren, som var i virksomhedspraktik fra november til januar. Simon blev valgt som medlem af bestyrelsen i MUNDU, mens han også varetog en plads i U-husets bestyrelse og deltog i fællesmøder for 92-gruppen. Disse poster overdrager han gradvist til Lykke i løbet af 2023, men støtter og træder i hendes sted, når det er nødvendigt.
Desuden har hele fire ihærdige studerende på Katastrofe- og Risikomanageruddannelsen været tidligt ude med en ansøgning om at komme i praktik hos DIB, så de skal i praktik hos vores partnere, henholdsvis Children-Nepal i Nepal og ALTERPLAN og Social Action Center i Filippinerne.

Kæmpe stort TAK til alle for jeres gode, seje indsats!
Vi håber, I har lyst til at hænge ved lidt endnu ;)

Projekterne

Vi har endelig fået gang i projekterne igen efter nogle drøje og hårde år i Coronas tegn. 2022 bød derfor på glædeligt gensyn med partnerne i Bolivia, Nepal, Filippinerne og Sydasien.

Amplifying The Voices Of Indigenous Communities To Counteract The Shrinking Civic Space (Bolivia)

Amp Voices-projektet startede i januar 2021 og blev bevilget under CISU's modalitet 'Rebuilding Shrinking Civic Space', som har fokus på at genopbygge eller udvide demokratiske handlerum i en tid med nedlukninger og indskrænkelse, pga. corona og autoritære regimer.

Projektet sluttede 30. marts 2022 med fine resultater og med ros fra CISU. Projektet er lykkedes med at styrke organisationer af oprindelige folk i Chiquitanía og Amazonas, CICOL og CIPTA/CIMTA, i deres digitale kommunikation, deres fælles netværk og i dialogen med lokal- og departamental regering.

Simon var på tilsynsbesøg i januar-februar i Bolivia for at besøge Teko Kavi, og han tog med Tania og Jaime til Chiquitanía og Amazonas for at mødes med CICOL og CIPTA/CIMTA, de oprindelige folks organisationer for monkoxi og tacanas. Teko Kavi lykkedes rigtigt fint med at bygge videre på de gode synergier mellem oprindelige folks organisationer, sundhedscentre, lokalregeringen, som blev benyttet under DIBs tidligere DERF nødhjælpsprojekt i forbindelse med skovbrandene i Chiquitanía-regionen.

ARCA - Acciones de Resiliencia Contra el Cambio Climático (Bolivia)

I 2022 fik vi sammen med Teko Kavi bevilget en medborgerindsats af CISU til projektet ARCA, der inkorporerer konceptet legende læring (kendt fra de tidligere *Aprender Jugando*-projekter) med klimaundervisning og -viden, kapacitetsopbygning af unge samt udbygning og styrkelse af netværk blandt organisationer i La Paz og El Alto.

De unge udvælges fra de lokale organisationer, som viser interesse i at deltage i projektet og støtte op om klimahandling, men som ikke nødvendigvis har den store kapacitet eller viden om klima. I dette projekt er der særligt fokus på at inkludere små og mellemstore civilsamfundsorganisationer og interesseorganisationer i det urbane og peri-urbane områder i La Paz og El Alto. De unge som udvælges får undervisning i klimaforandringer og træning i at lave deres egne klimahandlingsprojekter eller -tiltag med øje for deres organisations målgruppe.

Organisationer som har valgt at deltage i projektet kommer fra forskellige dele af La Paz og El Alto, og arbejder med forskellige målgrupper som kvinder ud af vold, gadebørn, naturbevaring, smålandbrug, m.v. Det drejer sig bl.a. om Chasqui, Visión Juvenil, Kory Warmis, Bioparque 'Vesty Pakos Sofro', Casa de la Solidaridad, Club Ornitológico de La Paz 'Cóndores', CDIMA Centro de Desarrollo Integral de Mujeres Aymaras.

NEXTCAP (Bolivia)

Projektet arbejder ud fra One Health-tilgangen, som ser på sundhed i samspil med mange andre komponenter, f.eks. undervisning, demografi, samfund, klima, miljø, m.v.

I november var Michael, Nadja og Simon på tilsynsbesøg hos Teko Kavi og i byen Tumupasa i projektområdet i Amazonas. Det lykkedes at interviewe og få vidnesbyrd fra tacanas oprindelige folks organisation, lærere i indskolingen, rektor for den lokale mellemtrinskole, det lokale sundhedscenter, m.fl. Generelt var der stor tilfredshed med samarbejdet med Teko Kavi, og særligt Erika fik ros for sin store indsats.

Projektet er lykkedes med at koble sundhed og undervisning hos oprindelige folk og folk på landet i det nordlige La Paz Departement samt at involvere den regionale sundhedsstyrelse SEDES og landets sundhedsministerium. Ovenikøbet har GIZ, det tyske udviklingsorganisation, nu taget fat i projektleder Erika for at rulle et program med fokus på One Health ud i Bolivia.

31. marts afsluttede vi indsatsen efter et travlt forår med mange workshops, som skulle introducere og udbrede det samlede undervisningsmateriale, som projektgruppen i Bolivia har udarbejdet i løbet af det seneste års tid. Materialer om myggens livscyklus og om malaria samt andre sygdomme som fx leptospirose er blevet udbredt som undervisningsmaterialer, der er understøttet af videoer og sange, som allerede har engageret og motiveret både lærere og elever (kan findes på TK's hjemmeside).

Workshops'ne er i Tumupasa modtaget af 35 lærere samt på deres lokale sundhedscenter. I vores 'nye' områder i Palos Blancos kommunen i Yungas blev materialet i første omgang modtaget med så stor interesse, at vi undervejs udvidede vores målgruppe og således nåede ud til 69 lærere fra 13 skoler i både Cocochi, San Miguel og Popoy. Forventningerne til samarbejdet i Yungas-området har siden projektets start været forbundet med nervøsitet pga. politisk og social uro blandt cocabønder i området, så vi er glade og lettede over den flotte modtagelse, vores undervisningsmateriale har fået.

Desværre har forsinkelser grundet bl.a. corona og oversvømmelser gjort det svært at nå både udbredelse og follow up af undervisningsmaterialerne, så nu hvor de er udbredt, håber vi Erika har mulighed for at lave en follow up igennem sit nye arbejde hos GIZ, der også har vist stor interesse i undervisningsmaterialerne.
Nu står den på at få afstemt regnskabet og skrevet den afsluttende rapport, hvilket vi håber Erika stadig har tid til at involvere sig i, selvom hun fik nyt arbejde 2 måneder inden afslutningen af projektet.

The IDP Initiative (Filippinerne)

Simon og Peter besøgte i starten af maj byen Iligan, hvor vi fik lov at se de midlertidige beboelsesområder for de fordrevne marawier. Mange tusind mennesker var i 2017 nødsaget til at flygte, grundet væbnet konflikt mellem ISIS-sympatisører, som havde besat dele af Marawi, og regeringsstyrker.

Vi fik blandt andet muligheden for at se, hvordan vores projekt havde været med til at bidrage med infrastrukturelle forbedringer og bæredygtige køkkenhaver imellem beboelserne. Derudover mødtes vi også med repræsentanter og ansvarlige fra den lokale regering og fik snakket med medlemmer fra Lombay Ka Marawi, vores lokale partnerorganisation og målgruppen for projektet.

I projektet er LKM blevet positioneret som den organisation for de internt fordrevne, og de har opnået repræsentation i forskellige relevante fora, hvor de fremsætter krav og udøver fortalervirksomhed for de fordrevne. Alt i alt en rigtig positiv oplevelse på trods af, at de stadigvæk står tilbage med en stor udfordring med at skaffe land til ny beboelse.
Projektet sluttede i september 2022. Vi havde søgt om et nyt projekt i samme område og med LKM som partner til september-runden, men vi fik et afslag. Vi genansøte i marts-runden 2023.

Mayon, Magayon-projektet (Filippinerne)

På vores rejse til Filippinerne fik Simon og Peter også muligheden for at besøge de tre landsbyer, vi hjælper i vores projekt, som ligger for foden af Mayon - den smukke, men frygtindgydende vulkan. De tre landsbyer ligger i området Guinobatan og er alle hårdt ramt af lahar (mudderstrømme), som har begravet mange af husene og ødelagt adskillige af deres afgrøder. Da der stadigvæk er adskillige tons af mudder, som kan løsrive sig fra vulkanen, er projektet ved at etablere nye beboelser til dem, som befinder sig i de mest udsatte risikozoner.
Det nye område som vi besøgte gav et godt indtryk omend byggeprocessen var blevet udskudt pga. corona. Igen mødtes vi også med lokale regeringsansvarlige, og vi fik et rigtigt godt indtryk af vores samarbejdspartner, Social Action Center Legazpi.

Mayon-projektet får også støtte af et par praktikanter fra Katastrofe- og Risikomanageruddannelsen, Erik og Lasse, i foråret 2023. De skal være noget tid hos både ALTERPLAN i Manila og Social Action Center i Legazpi, hvor de skal interviewe målgruppen, afholde workshops om risici og støtte projektaktiviteter om risikokommunikation.

Post-Odette Humanitarian Actions In Vulnerable Coastal Barangays Of Ubay Municipality, Bohol Province (Filippinerne)

I starten af 2022 fik vi bevilget et nødhjælpsprojekt til Ubay på Bohol sammen med ALTERPLAN. Tyfonen Odette ramte Filippinerne hårdt i december, og sendte over 400.000 mennesker på flugt. Med vindstød, som nåede op over 200 km/t, var skaderne enormt omfattende. Ubay, som vi arbejdede i med DRSSP projektet i 2015-2019, ligger på østkysten af Boholøen, og var derfor lige i skudlinien for tyfonen. Særligt tre landsbyer blev hårdt ramt: Cuya, Cagting og Guintaboan, hvor størstedelen af husene var bygget på sandbanker ved kysten. Det var de mest udsatte familier, som vores indsats søgte at hjælpe på benene igen. Indsatsen fokuserede på at tilvejebringe rent drikkevand, elektricitet, kommunikationskanaler, og genopbygning af huse eller genhusning.

Der blev bl.a. distribueret vandtabs til at disinficere drikkevandet, den eksisiterende lokale vandforsyning blev forbedret og udbygget, der blev installeret en soldreven ladestation i hver barangay, og hjælp til genopbygning af helt ødelagte eller delvist ødelagte huse blev givet til de mest udsatte familier. der var også en komponent af cash-for-work/food-for-work i genopbygningen af husene. Alt i alt var det et relevant og godt gennemført projekt.

Peter og Simon på tilsynsbesøg i maj, hvor de bl.a. så både ødelæggelserne efter tyfonen men også de indsatser, der var gjort fra ALTERPLAN og de lokales side for at komme oven vande igen.

Indsatsen løb fra februar til november 2022, og er derfor afsluttet.

Increasing the participation of women and marginalised groups in sustainable livelihood activities (Nepal)

Efter afslutningen af vores flerårige projekt Enhancing Rural Livelihoods, igangsatte vi i 2022 et nyt etårigt projekt i samarbejde med CHILDREN-Nepal. Dette projekt havde til formål at styrke kvinder og marginaliserede gruppers deltagelse i landbrugsaktiviteter og gjorde brug af metoder som forumteater og alternatives to violence project for at starte dialog i landsbyerne omkring køn- og kasteproblematikker, diskrimination og mulige løsninger.

I oktober var Simon og Sonja på projektbesøg i Pokhara hos CN, hvor de afholdt træning i kollegial supervision, arrangerede en projektudviklingsworkshop og besøgte målgruppen i projektlandsbyerne. Projektet sluttede i marts 2023 og CN har opnået gode resultater i projektet bl.a. en betydelig reduktion af både kaste- og kønsdiskrimination i landsbyerne. Nepalgruppen er i samarbejde med CN gået i gang med at udvikle et mindre projekt, som skal have fokus på etablering af skolehaver.

Julius og Rebecca skal være hos Children-Nepal i foråret 2023 og lave risikovurderinger, udvikle og afholde workshops om risici i landområderne omkring Pokhara, hvor CN arbejder, og så skal de interviewe målgruppen, som kan bruges i afrapporteringen.

EVD-projektet Next Generation EVD (Bangladesh, Indien, Nepal, Sri Lanka)

I Efter et par hårde år med corona, kom NEXTGen projektet endelig ud af starthullet, og partnerne kunne komme i gang med de lokale projektaktiviteter og etableringen af EVD-Model byerne og yderligere konkretisering af de Social Enterprise Models der skal rulles ud i projektet.

Lykke og Simon var i Nepal i starten af april til et midtvejsmøde med alle partnerne på projektet. Projektkoordinatorer og -ansatte fra INFORSE, IDEA, INSEDA, Grameen Shakti og Centre for Rural Technology, Nepal var til stede til en række møder, workshops og et besøg i projektområdet. CRT/N var vært for midtvejsmødet og gjorde det til en virkelig behagelig og spændende oplevelse. Det var tydeligt, at der var stor forskel på, hvor langt partnerne var med implementering af projektet, og hvad det havde været muligt at arbejde videre med under diverse nedlukninger. Så der var nok at tage fat på for Camilla, da hun overtog projektet i august.

I september/oktober var Simon i Indien for at lave et tilsynsbesøg hos INSEDA. Han besøgte først landsbyen Margul i Madhya Pradesh i det centrale Indien, hvor projektet implementeres, og dernæst kontoret i Delhi. I Magul så han de teknologier og landbrugsløsninger, som INSEDA havde installeret og udbredt, samt han mødte med lokalbefolkningen og brugerne af løsningerne. I Delhi stod den på finansielt tilsyn og snak med de ansatte i INSEDA.

Camilla var i november til COP27 i Sharm El-Sheik sammen med projektets partnere. Her havde de en udstilling og en side event, som satte fokus på lokale klimaløsninger og præsenterede nogle af de resultater projektets partnere har opnået. Blandt andet har projektet lavet en database over mange af EVD løsningerne, som kan findes her.

NyTænk (Danmark - med historier fra partnere i Bangladesh, Nepal)

Didier og Mie er i fuld gang med oplysnings- og engagementsindsatsen NyTænk, som de fik bevilget i 2021. I september 2022 blev hjemmesiden nytaenk.dk lanceret. NyTænk, der både er et online medie og undervisningsmateriale, er målrettet danske erhvervsskoleelever og tager udgangspunkt i historier fra vores partnere Grameen Shakti i Bangladesh, CRT/N i Nepal samt flere danske cases. Sammen med DIBs praktikant Nadja dækkede vi blandt andet en undervisningsgang med samarbejdsskolen U/Nords GF1-hold, hvor vi både interviewede elever samt holdets underviser til mediet. I 2022 fik vi for alvor også gang i vores opinions-format, hvor elever, undervisere samt andre repræsentanter fra de erhvervsfaglige brancher bidrager med indlæg fra deres hverdag. Nadja har siden projektets start både bidraget med faglig støtte til projektet med strategiske input til kommunikationen, særligt i forhold til sociale medier.

Afsluttede projekter 2022

Amplifying the voices of indigenous communities, Bolivia.

Enhancing Rural Livelihoods, Nepal.

Post-Odette Humanitarian Actions In Vulnerable Coastal Barangays Of Ubay.

Municipality, Bohol Province, Filippinerne.

Oplysning i Danmark

Vi fik afholdt to DIB Lounges i år.
I starten af året holdt vi en Lounge for nye frivillige og interesserede om udviklingsprojekter vs. nødhjælpsprojekter - og hvordan vi griber dem an. Frivilliggrupperne præsenterede deres projekter, mens vi fra sekretariatet gav de nytilkomne i vores organisation en mere udførlig introduktion til DIB, og vores arbejde.

I marts måned afholdt vi en Lounge omkring Adfærdskodeks og Klagemekanismer i DIB med præsentation fra praktikanter Thomas og Kaia. De fremlagde deres udkast til en adfærdskodeks og dertilhørende klagemekanisme(r) for DIB, som vi efterfølgende fik mulighed for at diskutere og give feedback til.

Vi har afholdt to eksterne oplæg i årets løb.
I marts måned var Simon på Aarhus Universitet, hos Alegría Spansk Fest- og Fagudvalg, hvor han holdt oplæg for de studerende på Spansk sprog, litteratur og kultur samt Spansk og virksomhedskommunikation. Han fortalte om DIBs arbejde med særligt fokus på Bolivia. Han var blevet inviteret af Amalie som var frivillig i Boliviagruppen i 2022.

I august var Simon forbi Aarhus Universitet og faget Humanistisk Innovation. Her havde to studiegrupper valgt DIB som case i faget. Simon deltog og holdt oplæg om DIBs arbejde samt svarede på spørgsmål fra de studerende. Som opfølgning herpå præsenterede de to studiegrupper deres arbejde med casen i november måned. Her deltog Camilla og Simon og gav feedback til grupperne.

Slum Blues har været ude og blive luftet i 2022 også, takket være Paul Erik Bidinger og Jørgen Nielsen. Fotoudstillingen har hængt på Højbjerg Bibliotek og 'Kulturhus Bunkeren' i Aarhus.

Vi er i 2022 lykkedes med at nå flere på vores profiler på de sociale medier, da vi nu er over 440 følgere på Facebook (fra 400), 142 følgere på Instagram (fra 121) og 230 følgere på LinkedIn (fra 180).

Fremtiden 2023

Vi har i skrivende stund fået godkendt 2 nye projekter under CISU's nye klimapulje på samlet 1,83 mio. kr.

Det ene projekt, Altiplano Adaptation, er med Teko Kavi i Bolivia med fokus på at involvere, engagere og opbygge viden og ledelseskapacitet hos unge på den bolivianske højslette udi klimahandling og at skabe og udbygge netværk om klimaforandringer på lokalt, regionalt og nationalt niveau med lokale og nationale organisationer og platforme.

Det andet projekt er med Kijani Consult i Tanzania, som er et nyt land med et nyt partnerskab, som vi glæder os til at komme i gang med. Projektet handler ligeledes om at bygge kapacitet og engagere unge i klimahandling og samtidig involveres folk, der lever af landbrug, for at gøre deres egen produktion mere bæredygtig og for at forbinde dem med statslige programmer som Climate Smart Agriculture.

Desuden venter vi i stor spænding på svar på en ny ansøgning med ALTERPLAN og Lombay Ka Marawi (LKM) i Filippinerne. Vi har indsendt en ansøgning til et projekt, som skal støtte de internt fordrevne i Marawi og deres organisation Lombay Ka Marawi med at blive bedre organiseret og styrket til at rejse kompensationssager. Mange af de internt fordrevne har endnu efter 6 år siden den væbnede konflikt stadig ikke modtaget en ordentlig kompensation og deres fremtid er stadig usikker. Forhåbentligt får vi lov til at hjælpe dem med at opnå en form for retfærdighed.

NyTænk har også netop indsendt en ansøgning til OpEn-puljen, på projektet NyTænk 2.0. Ideen er at omdanne historierne fra NyTænk (1.0) til undervisningsmateriale til erhvervsskoleeleverne og arbejde på at få mere fokus på bæredygtighed ind i undervisningen. Vi samarbejder igen med U/Nord, og Mie og Didier er tovholdere på projektet.

Andre projekter i pipeline: Nepal med Children-Nepal og Wildlife Conservation Nepal, Filippinerne med ICESDev, Indien med bl.a. Siddharth Foundation, Ghana med Ghana Youth Guide, forsknings- og udviklingsprojekt i Bangladesh med Aarhus Universitet.

Dato og dirigentens underskrift