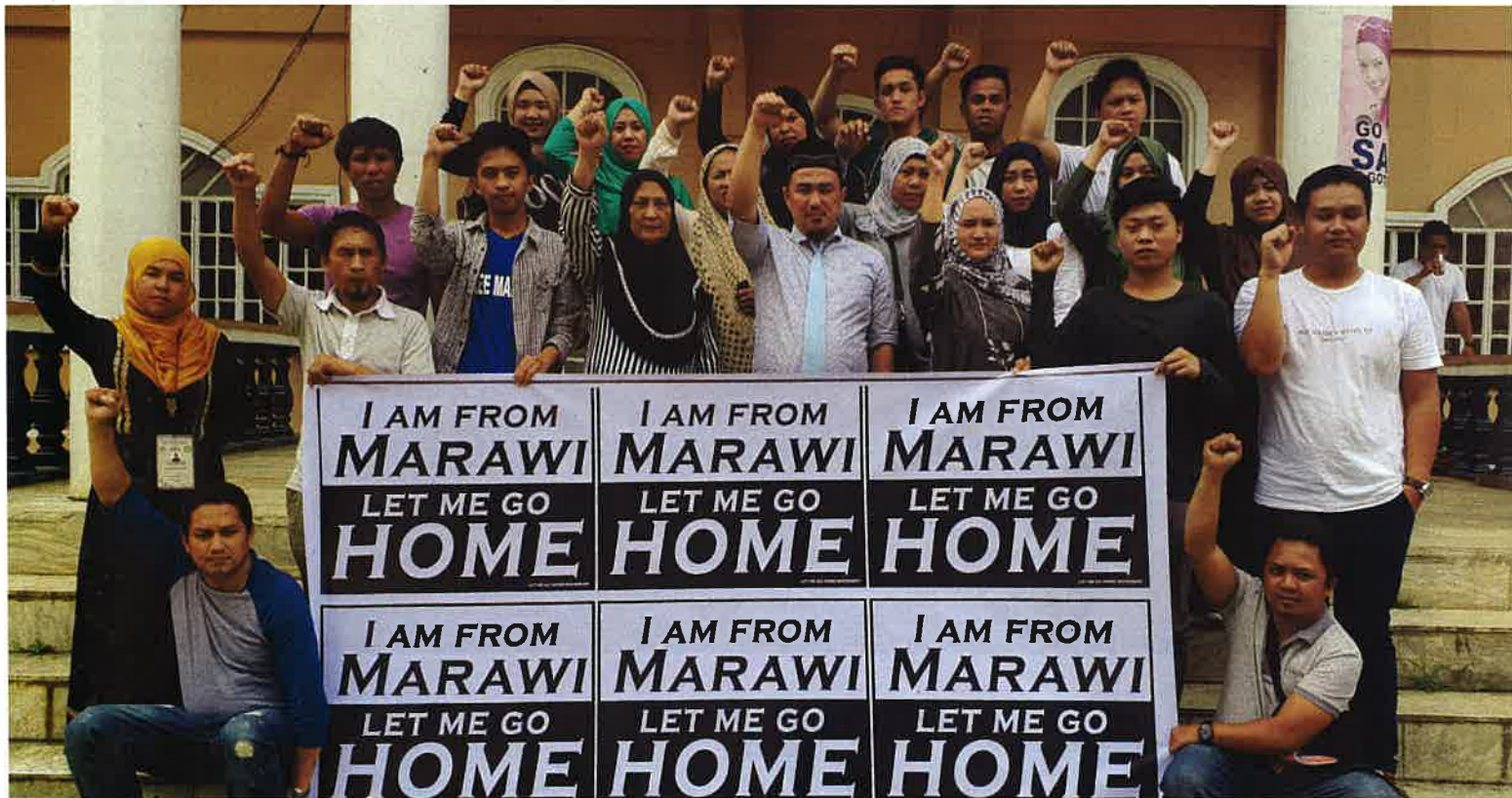




Årsberetning 2019





Forsidebilledet er fra Filippinerne og taget på et møde med IDPs og aktivister, hvor de protesterer mod regeringens plan om at genhuse beboere fra Marawi andre steder, end hvor de boede før.

Forord

DIB ramte loftet i 2019, CISU's bevillingsloft på 6. mio. kr. fordelt på fire forskellige ansøgninger, to til Filippinerne, en til Bolivia og en til Sydasiens. Derudover fik vi et nødhjælpsprojekt til Bolivia og et engagementsprojekt til danske skoleelever under EU-puljen Frame, Voice, Report!. Det er flot og lover godt for årene, der kommer. Det er sket ved en god flok frivilliges arbejde i projektgrupperne, med dynamisk og engageret støtte fra sekretariatet, som er centrum for organisationen med en vedholdende insistens på at finde og udvikle de gode ideer. Alt i alt en sund organisation, der hver dag er med til at gøre livet bedre for nogle af klodens udsatte og knap så privilegerede mennesker.

Carsten Lützen, formand





Årets gang i organisationen

Medlemmer

I 2019 endte vi med at være 55 medlemmer, så en lille tilbagegang fra sidste år, hvor vi havde 57 medlemmer. Den seneste årrække har vi svinget mellem 50-60 medlemmer. Det er en god og trofast medlemsskare, vi har, som vi forhåbentlig fortsat vil være i stand til at fastholde og udbygge med øget synlighed herhjemme og tilgang af nye og engagerede frivillige. Vi oplevede også i 2019 en stigende interesse fra særligt studerende og nyuddannede for at blive engageret i det arbejde og de projekter, vi laver.

Bestyrelsen

Med generalforsamlingen, der blev afholdt den 1. april og den efterfølgende konstituering så bestyrelsen i det forløbne år ud som følger:

Bestyrelsesmedlemmer:

Carsten Lützen, formand

Michael Vogt, næstformand

Bjarke Rambøll, kasserer

Camilla Rothkegel Sternberg

Manju Nielsen



Suppleanter:

Lea Pascal

Lene de Neergaard Hansen



Stinne Otte, daværende formand, bestyrelsesmedlem Helle Ager Henriksen og suppleant Sanne Hansen trådte ud af bestyrelsen på generalforsamlingen. DIB takker for deres engagement og indsats i bestyrelsen.

Bestyrelsen har mødtes ca. hver anden måned og har i det forgangne år haft fokus på støtte og sparring omkring sekretariats- og projektarbejdet. Der er igennem 2018 og 2019 blevet opbygget et velfungerende sekretariat med de to fastansatte, hvilket har skabt større stabilitet og kontinuitet i foreningens arbejde, men også behov og mulighed for yderligere udvikling på forskellige områder. Emner som ekstern kommunikation, strategien for medlemmer og frivillige, organisationsudvikling, projektudvikling og økonomi har derfor særlig fyldt på møderne. Derudover har bestyrelsen været støttende for projektgrupperne, hvor konkrete udfordringer og spørgsmål fra projekterne har været diskuteret.



Frivillige

Vi har to frivilligrupper; Nepal- og Bolivia-grupperne.

Nepal-gruppen har i årets løb fået et par nye medlemmer og består lige nu af Jeppe, Manju, Nikita, Sonja og Camilla. Jeppe og Sonja har i 2019 taget turen til Nepal og bidraget med workshop for vores partner, monitorering samt materiale til vores oplysningsarbejde. Jeppe har desuden arbejdet med billede- og videoredigering efter besøget, og fået hjælp af vores helt egen oversætter Nikita, der er fra Nepal. Manju har skrevet artikler til hjemmesiden og været med til at opdatere vores afrapporteringsskabeloner sammen med Camilla. Gruppen mødes ca. en gang om måneden over Skype, da der er deltagelse fra både Aarhus, København og Bruxelles.



Bolivia-gruppen har i 2019 bestået af Lea, Helle, Michael, Maiken, Clara og Simon, hvor der ved udgangen af 2019 var tre projekter kørende. Clara var på projektbesøg i Bolivia på AJ3 i marts måned, hvor hun fik en masse historier og indtryk med hjem. Gruppen mødes ca. hver anden måned over Skype, med deltagelse fra Bruxelles, Aarhus og Randbøldal :)

Sekretariatet

Den faste stab på sekretariatet har det forgangne år bestået af Lykke Valentin som projekt- og sekretariatsleder og Jeanette Westh som deltidsadministrator og projektansvarlig for #ståropforverden og for vores nye hjemmeside. Hvis I ikke allerede har set den, så skynd jer ind på www.dib.dk, den er blevet SÅ god! Desuden er der også blevet lavet en dedikeret hjemmeside til DIBs fotoudstilling www.slumblues.dk og det nye projekt for udskolingselever www.staaropforverden.dk



Jeanettes tid i DIB synger dog på sidste vers for denne omgang, da hun går på barsel i starten af 2020. Til gengæld har vi været så heldige, at Simon Langvad Græsbøll Iversen gerne ville overtage Jeanettes arbejdsopgaver. Han starter op i januar måned 2020.

Sekretariatet har igen i år fået uvurderlig hjælp af engagerede frivillige og dygtige folk i praktik. I 2019 har vi haft Katrine Hartmann Andersen (juni) og Clara Lucia Tonnisen (december) i virksomhedspraktik og Louise Petersen i studiepraktik fra september-december. Stort tak skal der lyde til alle tre, som også har været med til at tilføre ekstra liv til kontoret.

2019 blev også året, hvor vi fik udarbejdet en arbejdspladsvurdering (APV), der er blevet udarbejdet en kommunikationsstrategi og sidst men ikke mindst har vi fået en anti-korruptionspolitik. Den sidste er at finde på vores hjemmeside under <https://www.dib.dk/politikker/>.

DIB sekretariatet er stadig en del af kontorfællesskabet U-huset, hvor vi til dagligt deler kontor med MUNDU, Oxfam IBIS og Melleamerika Komiteen. Lykke varetager vores interesser i U-husets bestyrelse, samt er DIBs repræsentant i MUNDUs bestyrelse.

Økonomien

DIBs økonomi er baseret på administrationsbidrag og honorarer fra projekterne, driftstilskud fra Slots- og kulturstyrelsen, samt den indtægt, der er fra medlemskontingenterne og donationer.



Efter nogle år med fine overskud, så ender vi i år ud med et underskud på 331.051 kr.. Dette kommer dog ikke som den store overraskelse, da der var budgetteret med et underskud på 368.000 kr. Underskuddet var blevet mindre end forventet pga. en lidt højere udbetaling af administrationsmidler samt færre lønudgifter, da vi ikke har anvendt løntilskudsordningen i 2019. Underskuddet skyldes, at der har været færre indtægter til løn og administration fra projekterne, da en del projekter lukkede ned i 2018 og 2019, og vi derfor har været i fuld gang med at forberede eller søge nye projekter i 2019. Vi fik godkendt hele 6 ansøgninger hos CISU i 2019, to ansøgninger til Filippinerne, to til Bolivia, hvor det ene var et nødhjælpsprojekt, et til Sydasiens og et engagementsprojekt

til danske skoleelever under EU-puljen Frame, Voice, Report!. Dermed ramte vi for første gang bevillingsloftet på 6 mio kr. fra CISU, så tallene fra 2020 ser allerede mere positive ud.

Årets igangværende projekter

AJ3 giver gode resultater i Bolivia

AJ3 har været i den sidste fase af projektet i 2019, og Teko Kavi har derfor særligt fokuseret på at konsolidere resultaterne, udbygge netværket, udarbejde økoalfabetiseringsguide og sikre bæredygtigheden af projektet. En ekstern konsulent har evalueret på projektet, og har fundet at konceptet økoalfabetisering i praksis har haft en positiv effekt på civilsamfundet i form af lærere, elever, skoleledelser, lærerstuderende, familier og lokalsamfund, samtidigt med at det anbefales at fortsætte med konceptet og udbrede det til andre regioner af landet.

Projektet har inspireret lærere og lærerstuderende til at samtænke læring, ernæring og klimaforandringer både i og uden for klasselokalet. Der er kommet mere fokus på at løfte blikket fra bøgerne, at lave flere udendørsaktiviteter og at skabe samarbejde og sammenhold mellem eleverne i form af, at de hjælper hinanden med at lave og pleje køkkenhaver på skolernes areal.

Elever lærer om planter og sund kost gennem hands-on-aktiviteter, og de klarer sig bedre i skolen, fordi de får bedre ernæring fra mere forskelligartede fødevarer, som de selv er med til at producere. Disse ernæringsvaner og fokus på sundere kost smitter også positivt af på elevernes forældre og - i forlængelse - lokalsamfundene.

I evalueringen roses Teko Kavi for implementeringen og sætter en tyk streg under, at økoalfabetisering som koncept med fordel kunne udbredes til andre dele af det bolivianske skolesystem - til gavn for civilsamfundet.





NETCAP bliver til NEXTCAP

I det forgangne år har Bolivia-gruppen engageret sig i at skrive en genansøgning til CISU ang. den videre udbygning af NETCAP-projektet om zoonoser i Bolivia. Den nye indsats, NEXTCAP, der bygger på erfaringer, resultater og de gode samarbejdsaftaler mellem NGO'er, myndigheder og Tacana-folket i boliviansk Amazonas, blev godkendt af CISU i efteråret 2019. Udviklingsindsatsen blev planmæssigt opstartet i januar måned 2020 med Helle Ager Henriksen som projektkoordinator fra DIB og epidemiolog Liza Rosenbaum Nielsen som repræsentant for Københavns Universitet. De samarbejder fortsat med TEKO KAVI med Erika Alandia Robles som hovedansvarlig for indsatsen. Teamet er yderligere blevet udvidet med Anne Marie Michelsen fra KU, der skal støtte Liza i projektaktiviteterne samt Rolando, der ligesom Erika er dyrlægeuddannet og har stor erfaring i samarbejdet med oprindelige folk.



Sammen har de planlagt at udvide indsatsen mod zoonoser (sygdomme overført fra dyr til mennesker), således at der ikke blot testes på en enkelt sygdom som i NETCAP-indsatsen, men på adskillige sygdomme såsom dengue feber, hvilket er et udbredt problem i det bolivianske lavland. Udover indsamlingen af data på sygdomme hos Tacana-folket i Amazonas, udvides projektområderne til også at inddrage to kommuner i området omkring Coroico, hvor højlandsbønder dyrker coca på de stejle skråninger af Andesbjergene. Her skal en indsats på de lokale skoler bidrage til kapacitetsopbygning af de lokale folk, som gerne skulle blive dygtige til at identificere, forebygge og behandle zoonoser. NEXTCAP skal løbe over en projektperiode på 2,5 år, men grundet den corona-relaterede nedlukning af Bolivia har projektgruppen ikke været i stand til at gennemføre de første aktiviteter i projektområderne, hvorfor de forventer en forlængelse af projektperioden. I mellemtiden har vores dygtige lokale partner dog ikke spildt tiden, men forsøgt at hjælpe et Bolivia i stor krise. Landet har nemlig haft svært ved at anskaffe de nødvendige testkits til at diagnosticere syge borgere, og derfor har Erika og Rolando set muligheden for selv at udvikle tests, som efter afprøvning i laboratoriet blev godkendt af sundhedsmyndighederne. DIB har simpelthen de sejeste partnere!

Nyt DERF-projekt til Bolivias skovbrande

I efteråret 2019 raserede skovbrandene flere steder i verden, hvor også det østlige Bolivia blev hårdt ramt. Det blev dog muligt at yde støtte til de ramte lokalsamfund, da Danish Emergency Relief Fund (DERF) åbnede op for puljen for Chiquitano-regionen i Santa Cruz-departementet. Sammen med Teko Kavi søgte vi og fik bevilliget et nødhjælpsprojekt til at bekæmpe og begrænse konsekvenserne af naturbrande for 15 lokalsamfund i San Antonio de Lomerío. Vores indsats har til formål at yde humanitær hjælp til omkring 1827 mennesker i form af rehabilitering af vandkilder, sikring af adgang til sundhedsydelser og psykosocial støtte, reetablering af landbrugs produktionssystemer og opgradering af den lokale kapacitet inden for brandforebyggelse og -håndtering. Projektet fik dog en svær opstart, da der kort efter vi havde fået bevillingen var præsidentvalg i Bolivia, hvor der var mistanke om valgsvindel fra den siddende præsidents side. Dette medførte stor politisk uro og ustabilitet i knap 2 måneder efter valget, og vores partnere kunne ikke komme ud til projekt områderne i den periode.





Gode fremskridt i projektet "Enhancing rural livelihoods in Nepal"

I 2019 kunne vi for alvor begynde at se de resultater, projektet indtil videre har ført med sig. Landbrugsgrupperne har haft stor succes med tomatdyrkning, og flere familier har nu en ekstra indtægt pga. deres salg af tomater. Familierne har fået bygget nye forbedrede komfurer, som bruger mindre brænde og forurener mindre i hjemmet, hvilket kvinderne kan mærke har en sundhedsfremmende effekt.

I november var CISU på tilsynsbesøg hos Children-Nepal i Pokhara, hvor de bl.a. afholdte en organisatorisk workshop, tjekkede op på de finansielle systemer og var på besøg i projektlandsbyerne. Vi fik efter besøget en række brugbare anbefalinger, som vi arbejder videre med.

I slutningen af december tog Jeppe og Sonja på projektbesøg. De afholdte en workshop i advocacy, som CN var meget begejstret for. Derudover indledte Sonja og Jeppe en dialog med Children Nepal om at samarbejde om et nyt projekt, når det nuværende projekt stopper til januar 2021. Sonja og Jeppe besøgte også vores projektlandsbyer, hvor de indsamlede video- og billedemateriale til vores oplysningsarbejde.



Støtte til de internt fordrevne på Filippinerne

I 2019 kunne vi endelig komme igang med opfølgning på vores nødhjælpsprojekt til de internt fordrevne fra Marawi, der sluttede i 2018. Det skete med to projekter. Det første var et mindre 6 måneders medborgerprojekt til at styrke og konsolidere den nyoprettede organisation for de internt fordrevne,



Lombay Ka Marawi (LKM), som betyder "Arise Malawi", så de ville være bedre i stand til at påtage sig en ledende rolle i rehabiliteringen af Marawi by. Blandt andet modtog ledende medlemmer af LKM træning i at yde psykosocial støtte, netværk og fortalervirksomhed, stakeholder-analyse og SoMe træning, som vi også har haft opslag oppe omkring på DIBs sociale medier. Projektet blev afsluttet i august måned med et CSO Forum i Iligan, hvor DIB også deltog.

Det andet projekt, kaldet the IDP initiative er et 2,5 års projekt, som startede i juli måned. Projektet har til formål at fremme en inkluderende og demokratisk genhusning og rehabilitering af de internt fordrevne. Arbejdet består blandt andet i fortsat at opbygge Lombay Ka Marawis kapacitet til selv at gøre deres krav gældende i genhusnings- og genopbygningsfasen. I alt skal projektet hjælpe 2755 familier (omkring 11.660 personer) med at blive genhuset, oparbejde færdigheder og finde nye indtægtsmuligheder, så de på sigt kan sikre deres eget levegrundlag. Projektet har i de seks første måneder været fokuseret på at bygge videre på de gode takter fra det forrige medborgerskabsprojekt, men projektpartnerne bliver ofte mindet om, at det er en virkelig kompleks kontekst vi arbejder i. Det kræver blandt andet at vi og særligt vores partnere er meget omstillingssparate og formår at holde et køligt overblik da der løbende kommer udfordringer ind fra siden. Det har for eksempel været nødvendigt at re-justere vores fortalervirksomhed, da regeringen kun yder økonomisk støtte til ejere af land eller hus fra Marawi by, og ikke til tidligere lejere. Der er derfor en større gruppe af mennesker, som derfor bliver ekskluderet fra at modtage hjælpepak-



ker. Et andet akut problem, som der opstod i efteråret har været at myndighederne lukkede en teltlejr ned, som flere af vores IDPs boede i, uden at sørge for hjælp eller genhusning til alle familierne. Så måtte LKM og vores lokale partner ICESDev endnu engang arbejde hurtigt, for at hjælpe de pågældende familier til at finde et midlertidigt sted at bo igen.



Styrkelse af EVD-konceptet i Sydasien

I september fik vi igangsat et mindre medborgerskabsprojekt sammen med partnerne fra økoloandsbyprojekterne i Sydasien. EVD står for Eco-Village Development. I 2018 afsluttede vi vores andet projekt omkring fortalervirksomhed for EVD-konceptet, hvor vi har indhentet en masse erfaringer. Ambitionerne for partnerne er stadig at sprede EVD-konceptet til flere områder i Sydasien, men før vi gør det, har vi dette mindre projekt til at få afprøvet forskellige ting og derved styrket konceptet og netværket omkring EVD-konceptet yderligere. Partnerne fra Sydasien har derfor været i fuld gang med at teste overførbareheden i EVD-konceptet til nye klimazoner, og i at kapacitetsopbygge og inddrage flere aktører i arbejdet med at implementere konceptet. Partnerne fra Bangladesh er derudover i gang med at lave en social virksomhedsmodel (i mangel af et bedre ord) for komponenter af EVD-konceptet for at skabe lokal udvikling og bæredygtighed omkring de forskellige løsninger.

Aktiviteter i Danmark

Masterclass om sammenhæng mellem fattigdom og klimatilpasning – Et kapacitet for frivillige og ansatte. I 2019 fik vi sammen med Ingeniører Uden Grænser (IUG), Arkitekter Uden Grænser (AUG), Emergency Architecture & Human Rights (EA&HR) et projekt igennem Globalt Fokus til at kapacitetsopbygge vores frivillige omhandlende relationerne mellem fattigdom og klimatilpasning. I 2020 vil der blive afholdt et masterclass forløb på 6 lektionsgange, og DIB har fået 5 pladser. De er blevet fordelt med to til hver frivilligruppe og en plads til Lykke. Undervisningsforløbet vil formidle værktøjer til anvendelse i initiativer med partnerskaber og dermed forbedre de resultater, der søges skabt for de befolkninger og lokalsamfund, organisationerne arbejder med. Deltagerne vil sørge for at forankre den viden og metoder med de andre i frivillige og i organisationen.



#ståroforverden er navnet på et nyt undervisningsprojekt målrettet grundskolens ældste klasser om at skabe forandringsprojekter med udgangspunkt i FN's Verdensmål. Med udgangspunkt i historien om, hvordan de fordrevne fra Marawi står sammen og bruger deres stemme i kampen for at få deres rettigheder mødt i efterspillet af konflikten, vil vi inspirere de danske unge til at tro på, at de også har en stemme, der kan gøre en forskel. Gennem film, undervisningsmateriale og gæstelærerbesøg vil de unge blive klædt på til demokratisk deltagelse med afsæt i FN's verdensmål.

DIB har fået midler fra EU-puljen Frame Voice, Report!, CISUs oplysningspulje og Danidas oplysningsbevilling til at lave projektet, som skal være færdig og klar til brug i 2020. Derfor har Jeanette og vores fotojournalist Didier, været i fuld gang henover sommeren og efteråret for at planlægge og forberede projektet, lave optagelserne på Filippinerne, finde materiale



til og lave hjemmesiden, klippe filmmaterialet sammen og meget mere. Tjek det endelige resultat ud på www.staaropforverden.dk

Afsluttede projekter i 2019

I 2019 fik vi afsluttet det 2,5 år lange læringsforløb omkring at skabe strategiske samarbejder mellem virksomheder og grønne organisationer. Projektet var støttet af Globalt Fokus og et samarbejde med Skovdyrkerne, Verdens Skove, Ghana Venskab og Vedvarende Energi. Projektet blev rundet af med lancering af en guide til de strategiske partnerskaber og fyraftensmøde hos CISU omkring emnet.

HAR DIB så fået etableret et strategisk partnerskab med en virksomhed? *Nej.*

Var det tæt på at lykkes? *Nej, langt fra..*

Nå, men hvad har I så fået ud af det? *Jamen, fedt du spørger. Vi fik en masse læring ud af det, bl.a. at det er vigtigt at være klar og tydelig i sin kommunikation, man skal have en skarp profil (hvis man ikke allerede er et kendt brand), at man skal tale ind i det sprog, som virksomhederne er vant til og ikke vores sædvanlige NGO-lingo. Og at det generelt er virkelig svært og tidskrævende at opdyrke de strategiske partnerskaber, så dér skød DIB nok lidt over mål ;) Men i processen har vi fået en ny hjemmeside, der på mere overskuelig vis giver et indblik i, hvem vi er, og vi har fået iværksat en kommunikationsstrategi. Fra projektets side er der kommet en virkelig fin og lærerig guide ud omkring strategiske partnerskaber, der opsummerer alle de erfaringer vi projektdeltagere har gjort os undervejs. Den er både flot og god læsning!*



Oplysningsaktiviteter

DIBs nyhedsbrev udkom 4 gange i 2019, hvor der både var historier fra DIBs ind- og udland.

Derudover har vi været i Aalborg Universitet og holde oplæg omkring Nepal-projektet og vi har deltaget som oplægsholder på to CISU-arrangementer; et omkring strategiske partnerskaber i Aarhus og et seminar omkring bæredygtig udvikling i København.

Fotoudstillingen Slum Blues var i maj måned udstillet på Rambølls kontor i Aarhus. Vi vil selvfølgelig gerne have, at den komme mere ud og hænge, så vi lavede i efteråret en dedikeret hjemmeside til udstillingen www.slumblues.dk og fik gjort en indsats i at få den booket. Der er dog stadig rig mulighed for at få den ud, så har du væggen, har vi billederne :)



Sidst men ikke mindst har vi på projektet på Filippinerne eksperimenteret med at give en gruppe unge træning i og udstyr til at kunne optage og redigere små videoer selv. Idéen er, at de selv i højere grad kan anvende forskellige værktøjer og medier mere strategisk i deres egen fortalervirksomhed. Vi vil også kunne benytte os af det materiale, de får lavet, og kan dermed være med til at give de unge internt fordrevne en stemme, der også høres eller ses i Danmark.



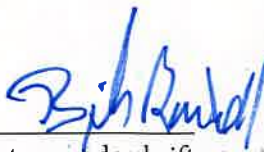
Hvad skal der ske i 2020?

På grund af COVID-19 er vi allerede halvt inde i 2020 når generalforsamlingen afholdes. Og de tanker og planer vi havde gjort os for starten af året, er blevet væsentlig ændret på blot et par måneder. Vi har oplevet at vores partnerskaber og projekter i Syd gør en forskel for målgrupperne, og at der er brug for en fælles indsats for at komme helskindet på den anden side.

Derfor må målene for 2020 være

- Styrke økonomien i DIB og organisationen, så vi fortsat kan lave gode indsatser i Syd. Vi har en målsætning om at komme ud af 2020 med et overskud, og arbejde på at nå ansøgningsloftet hos CISU igen i år.
- Støtte vores partnere og lokalsamfundene vi arbejder i under COVID-19 krisen; det kan være ved at ændre i indsatserne, afsøge andre fundingmuligheder, gentænke vores måde at arbejde på osv.

TAK for i år til alle medlemmer, frivillige, samarbejdspartnere, donorer, netværk og kollegaer. <3

15. juni 2020 

Dato og dirigentens underskrift