



Årsberetning 2018





Forord

Endnu et år er gået for DIB, og tempoet er ikke sat ned. Med tre igangværende projekter ved årets afslutning og tre projekter afsluttet i årets løb, har der været nok at se til. Vi har for første gang været presset af CISUs bevillingsloft i forhold til at søge nye projekter, så der har skulle prioriteres og regnes budgetter. En ny situation, som vidner om frivilliges som ansattes store engagement, virkelyst og handlekraft i DIB. Det er sejt at være vidne til fra en stol i bestyrelsen.

Ifølge pålidelige kilder havde DIB 30 års jubilæum i august 2018. Jeg håber, at DIB får 30 år mere. Det er muligvis en lille (bitte) organisation sammenlignet med andre danske organisationer, men DIBs betydning for mennesker ude i verden må være stor per medlem herhjemme.

Stinne Otte, formand

Medlemmer

I 2018 endte vi med at være 57 medlemmer, så en lille fremgang fra sidste år, hvor vi lige endte på 50 medlemmer, som er CISUs minimumskrav for at søge deres bevillinger. Det er en god og trofast medlemsskare. Vi har, som forhåbentlig vil blive ved med at blive udbygget med den stigende interesse. Vi oplever fra særligt studerende og nyuddannede for at blive engageret i vores arbejde og projekter.

Bestyrelsen

Med generalforsamlingen 2018 og den efterfølgende konstituering så bestyrelsen i det forløbne år ud som følger:

- Stinne Otte, formand (blev genvalgt)
- Carsten Lützen, næstformand (ikke på valg)
- Bjarke Rambøll, kasserer (blev genvalgt)
- Helle Ager Henriksen (ikke på valg)
- Michael Vogt (blev genvalgt)

Suppleanter:

- Camilla Rothkegel Sternberg
- Sanne Hansen

Bestyrelsen har mødtes cirka hver anden måned og har haft stort fokus på støtte og sparring omkring sekretariats- og projektarbejdet. Der er blevet opbygget et velfungerende sekretariat med nu to fastansatte, hvilket har skabt større stabilitet og kontinuitet i foreningens arbejde. Dette har gjort det muligt for bestyrelsen at være støttende både for sekretariatet med diskussioner omkring driften af organisationen og også for projektgrupperne, hvor konkrete udfordringer og spørgsmål fra projekterne samt opstart og afslutning af projekter har været taget op.

Dertil har et tilbagevendende punkt på dagsordenen været en mulig sammenlægning med vores naboorganisation MUNDU, som ved foreningsårets afslutning er landet på en hensigtserklæring om et stærkere samarbejde nationalt og internationalt fokus i projekter.

Desuden har bestyrelsen besluttet at have et større fokus på økonomien og følge den nærmere med henblik på at styrke sekretariatet og DIBs bæredygtighed så meget som muligt.



Sekretariatet

Den faste stab på sekretariatet har forgangne år bestået af Lykke Valentin, som projekt- og sekretariatsleder og Jeanette Westh som deltidsadministrator. Jeanette har nu siddet et helt år med administrationen, og hun har fået indført nyt regnskabssystem, lønssystem og har været i gang med at få systematiseret de administrative processer en del.

Sekretariatet har igen i år fået uvurderlig hjælp af engagerede frivillige og dygtige folk i praktik og løntilskud. I 2018 har vi haft Sanne Hansen i løntilskudsansættelse, og i maj måned fik vi tilkøbt Jonas Fredslund Hansen, først i virksomhedspraktik og senere løntilskud.

2018 var året, hvor vi fik lavet et organisatorisk og finansielt review af CISU, som en af de første mindre medlemsorganisationer. Besøget gik rigtig fint og faldt godt ind i den løbende proces, vi har i gang med at styrke vores administrative og organisatoriske processer, og vi fik nogle gode anbefalinger til, hvad vi fremadrettet kan fokusere på.

Det var også i 2018, vi fik mulighed for at besøge et gammelt DIB projektområde på Sri Lanka, og for at se om, der var noget tilbage af de huse, der blev bygget der i starten af 90'erne. Det var en spændende tur, hvor særligt navnene Finn Lundorff og DIB lød genklang. Se og læs mere her.

DIBs sekretariatet er stadig en del af kontorfællesskabet U-huset, hvor vi til dagligt deler kontor med MUNDU, Oxfam IBIS og Mellemamerika Komiteen. Lykke varetager vores interesser i U-husets bestyrelse, samt er DIBs repræsentant i MUNDU's bestyrelse.



Økonomien

DIBs økonomi er baseret på administrationsbidrag og honorarer fra projekterne, driftstilskud og tilskud til konkrete formål fra Kulturministeriets Udlofningsmidler samt indtægt fra medlemskontingent.

Jeanette og vores revisor Claus Elley har fået afsluttet årsregnskabet, og som I vil se, så ser det ganske fornuftigt ud.

Det foregående års prioritering af flere lønmidler til sekretariatet har i det forløbne år vist sig rentabelt og givet resultat i form af øgede projektaktiviteter og, ligesom i 2017, et større overskud i 2018.

Projekterne

AJ3, Bolivia

I 2018 gik Aprender Jugando 3 ind i anden projektfase. Aktiviteter på skoler og i lokalsamfund fortsatte og tredje projektfase i forhold til udbredelse af konceptet blev sat i gang. Gabriella med baggrund som biolog og inden for uddannelse med fokus på miljø blev ansat som ny projektkoordinator i Bolivia. Med et godt team omkring sig, bestående af agronomen Edwin og pædagogen Karina samt praktikanter fra psykologistudiet, har projektet taget fart og er i gode hænder.

Projektet dækker fortsat 30 skoler fordelt på de tre områder med 13 i Uma, 8 i Santiago de Huata og 9 i Hampaturi, hvor de ønskede mål er opnået. Der er etableret økoludotek i Umala og Santiago de Huata. Skolerne har implementeret skolehaver og arrangeret kulturelle/læringsfestivaler med god deltagelse fra forældre og lokalsamfund. Økoalfabetiseringsaktiviteterne er primært implementeret i forbindelse med de "statslige" socio-produktive projekter, der skal realisere regeringens uddannelseslov. Som beskrevet førhen giver AJ3 lærerne konkrete metoder og værktøjer til dette. Igennem workshops har 173 lærere og 92 lærerstuderende fået opbygget deres kapacitet indenfor økoalfabetisering i forhold til tre temaer: økologi og miljø, klimaforandringer og miljøledelse. 87 lærerstuderende er blevet oplært specifikt til at lede økoludoteker. Endelig kom også økoludobussen på vejene i Bolivia. Det er blevet til en ludomobil, som besøger skolerne med undervisere og materialer og skaber stor begejstring.

Da projektet er i sidste fase er planlægningen af projektevaluering startet. En intern projektevaluering blev lavet ultimo 2018 for at se på resultaterne indtil videre og for at pejle os ind på, hvordan aktiviteter i områderne skal afsluttes, og hvordan bæredygtigheden kan styrkes. Økoalfabetiseringsguiden og manualerne til opsættelse og drift af hhv. økoludoteker og skole-/køkkenhaver er et af de primære værktøjer til at sikre en fortsat implementering af konceptet og dets aktiviteter på skoler og i lokalsamfundene. Disse er blevet udviklet i tæt samarbejde med lærere og elever. Også i forhold til spredning af konceptet er dette et vigtigt redskab. En række radioprogrammer er også gået i luften, hvor især lærere fra andre skoler har kontaktet Teko Kavi og vist interesse som følge af programmerne. På læreruddannelsen er samarbejdet forbedret, og studerende og undervisere bliver nu certificeret med et diplom efter endt forløb i Økoalfabetiseringsmetoder. Dette betyder meget i forhold



til at validere Teko Kavis arbejde og de studerendes kompetencer. Det er meningen at Læreruddannelsen fortsætter workshopsene selvstændigt med fremtidige studerende.

Der har været tre projektrejser fra Boliviagruppen det sidste år. Michael var afsted i februar og i oktober/november med fokus på udvikling af økoalfabetiseringsguiden og workshops med undervisere, lærere og lærerstuderende. Ny frivillig, Clara, er netop hjemvendt fra sidste monitoringsrejse hvor projektområder og skoler blev besøgt. Projektgruppen består nu af Lea, Helle, Michael, Majken og Clara med en anden ny frivillig, Frederik, på standby. Derudover har vi også haft en praktikant fra Aalborg Universitet i praktik hos Teko Kavi i tre måneder. En lille opsummering af hendes ophold kan findes her.



NETCAP-DIB

I løbet af 2018 gennemførte DIB i samarbejde med Teko Kavi og vores danske partnere på KU og DTU den 1-årige medborgerskabsindsats NETCAP-DIB. Projektet havde til formål at kapacitetsopbygge og styrke lokale og regionale netværk af aktører og interessenter til at forebygge sygdomme, som rammer både dyr og mennesker – også kaldet zoonoser. Sygdommene udgør en stor byrde for den fattige og sårbare lokalbefolkning i små landsbyer, der er udfordret af klima- og miljøforandringer samt mangel på adgang til sundhedsfaciliteter og personale med viden og ressourcer til at bekæmpe sygdommene.

Med projektkoordinator Erika Robles i spidsen har vi arbejdet med to Tacanasamfund i San Buenaventura Kommune i Boliviens amazonas-region. Her er der blevet taget urin- og blodprøver på lokalbefolkningen og deres husdyr, især hunde, for at dokumentere forekomsten af zoonoser. Foruden leptospirose, projektets fokussygdom, blev der også dokumenteret forekomster af Denguefeber og Hantavirus - sygdomme som fik de regionale sundhedsmyndigheder til at reagere hurtigt med miljøskadende bekæmpelsesstrategier. Foruden dokumentationen har projektet også faciliteret lokal vidensopbygning samt workshops, hvor lokale og regionale aktører er blevet undervist i sygdomsforebyggelse og -bekæmpelse, der tager højde for påvirkningen af miljøet.



I løbet af projektperioden er der blevet opbygget stærke relationer mellem Teko Kavi og regionale og lokale myndigheder og aktører; et frugtbart netværk, som vi håber at fortsætte samarbejdet med i en fortsættelse af projektet under titlen NEXTCAP. Underbygget af en platform baseret på læring, et område både DIB og TK har stor erfaring med gennem Aprender Jugando-projekterne, er det forhåbningen, at de sundhedsforebyggende tiltag skal udvides til nye projektområder og target groups, herunder skolebørn og kvinder i Caranavi og Palos Blancos.

Enhancing rural livelihoods in Nepal, 2018

I løbet af projektets første år er der sket rigtig mange ting, og vi har i alt været på tre projektrejser til Nepal for at arrangere træning for vores partner Children-Nepal og besøge projektlandsbyerne Gunjara, Phallapani og Lewade.

I april var Jesper Saxgren med og stod i spidsen for træning og workshop omkring økologisk landbrug, bæredygtig udvikling, samt strategiudvikling. Her blev nogle af grundstenene lagt til den viden, CN har i dag omkring økologisk landbrug, og som de har videreført til de landsbrugsgrupper, der er blevet oprettet i landsbyerne.

Camilla og Didde rejste i efteråret til Nepal igen. Denne gang var der fokus på advocacy, samt monitorering i landsbyerne. Det var tydeligt at se, at der var sket fremskridt siden sidst. De lokale viste deres nybyggede drivhuse frem og fortalte, at de alle havde omlagt til økologisk landbrug – dog ikke uden udfordringer.

I marts 2019 gik turen igen til Pokhara. Denne gang var det Camilla og Manju, som tog af sted, for at afholde træning i strategiudvikling, policies og advocacy. Children-Nepal arbejdede under dette besøg videre på at udvikle deres strategi med fokus på at inkludere et mål omkring bæredygtig



udvikling. Der blev også tid til at besøge landsbyerne og her var der generelt stor motivation og opbakning til projektet. Flere familier dyrker nu så mange tomater, at de kan sælge dem, og derved tjene lidt ekstra penge. Samtidig har landbrugsgrupperne givet et fællesskab, hvor bønderne sparrer med og hjælper hinanden med landbruget. Dette har også givet større selvtillid hos nogle bønder – både mænd og kvinder, som nu ikke længere er bange for at dele deres idéer med andre. Dertil har landbrugsgrupperne startet en spare-låne-fond, hvor det er muligt at låne penge til at udvikle sit landbrug.

Afsluttede projekter i 2018

DRSSP, Filippinerne

Fase III sluttede, med flere korte 'No Cost Extensions', i oktober på behørig vis med fotoudstillingen 'Slum Blues' grand opening på Århus Rådhus med besøg af blandt andre Alterplans projektkoordinator Sarah. Ved samme lejlighed kunne vi holde afsluttende projektstyregruppe for mere end 10 års projektaktivitet omkring katastrofeplanlægning og borgerinddragelse i Filippinerne.

2018 bød på afsluttende ekstern evaluering som påpeger gode resultater inden for Relevance (+++ ud af 4), Effectiveness and Efficiencies (+++), Outcomes and Impact (+++) og Sustainability (+). Interessant læsning.

Projektet og Alterplan var også repræsenteret ved World Urban Forum i Kuala Lumpur med in-fomateriale og ny video. Den omfattende DRSSP manual fik et sidste 'brush-up'. Og den sidste tekniske assistance omkring vandforsyning, beplantning/sikring mod erosion (vetiver), affaldshåndtering og genhusning m.m. kunne afsluttes

Men allervigtigst modtog den 4 lokale kommune/by forvaltning i de 4 provinsbyer, ialt 12 DRSSP Barangay Shelterplans med en lang række forslag til forbedrede forhold i de udsatte områder omfattende mere en 3.300 husstande (se afsluttende rapport). En lang række af disse projekter er nu inkluderet i de kommunale budgetter for de kommende år. Her skal det så vise sig hvor langt projektets bæredygtighed når ind i fremtiden. Det ville være ønskeligt med lidt opfølgning.

Her i marts er endelig rapport og revideret regnskab indsendt og afventer godkendelse hos CISU. Og her takker 'den gamle' så af, dog med undtagelse af den populære Slum Blues, som søges promoveret til institutioner og virksomheder. I april/maj er det Rambølls Århus-domicil, der har fornøjelsen af fotoudstillingen.

DERF, Filippinerne

I april måned afsluttede vi vores ni måneder lange nødhjælpsprojekt på Filippinerne, som var målrettet nogle af de interne fordrevne fra den ødelæggende, væbnede konflikt i Marawi, på øen Mindanao. DIBs nødhjælpsprojekt under CISUs DERF-pulje har forsøgt at hjælpe dem med mindre kontantbevillinger, madrationer, psykosocial støtte og forskellige sundhedstiltag. Blandt andet



blev der i teltlejren i West Pantar, udenfor Marawi, opført en sundhedsklinik, hvor beboerne kan komme til undersøgelser og få basal sundhedsbehandling. Jeanette og Lykke var på et afsluttende besøg i april måned, hvor det var virkelig dejligt at se, at der siden sidste besøg i december var kommet markant bedre forhold i lejrene og de bygninger, hvor de også er bosat, omend dagligdagen stadig var og er virkelig udfordrende for vores venner der.

En sidegevinst af projektet er, at det har bidraget til, at de interne fordrevne selv har oprettet en organisation, der repræsenterer og giver lyd til denne befolkningsgruppe, som er overset af regeringen. Vi fik deres stemme at høre på vores besøg i lejrene og på møder, hvor det sved lidt i øjnene, når både unge og gamle, kvinder og mænd luftede deres frustration over situationen, men også deres gå-på-mod og håb for fremtiden og især taknemmelighed over den hjælp, de allerede har fået.



Vi har siden projektafslutningen arbejdet på at kunne bakke yderligere op om denne målgruppe og deres kamp for adgang til fast og sikker bolig, stabilt levegrundlag og fred. Vi fik afslag på vores projektforslag i efteråret, men har i 2019 fået penge til et mindre fem måneders projekt, som vi håber bliver akkompagneret af et større og mere længerevarende projekt.

Upscaling EVD - Sydasien

I oktober måned blev der bundet sløjfe på det andet klimaprojekt i Sydasien omhandlende fortalervirksomhed for og opskalering af økolandsby-konceptet på nationalt plan med partnerne fra INFORSE-netværket. Projektet var et kortere forløb på 15 måneder, hvor der blev bygget videre på de gode takter fra EVD1-projektet. I løbet af 2018 blev vores ToT Manual og White Paper, der beregner reduktionspotentialer for kulstof ved nogle af de forskellige teknologier, vi promoverer, lanceret, partnerne deltog i FN's klimakonferencens Bonn-session i maj, og der blev arbejdet på højtryk i de forskellige lande med at implementere projektet. Vi havde en ekstern evaluator til at evaluere projektet, som fandt frem til, at "The project has enabled CSOs to contribute to policy-making and decision-making processes. EVD solutions are acknowledged and incorporated at National, Sub-Regional and Local levels. The Blue-Green policy in Sri Lanka, Smart Village policy in Madhya Pradesh, India, and inclusion of EVD in Local Government plan of Bethanchok Rural Municipality (BRM), Nepal, is a testimony of inclusion of EVD solutions in policies and programmes of the governments".

Vi har lige indsendt afsluttende rapport til CISU og mangler blot at få den finansielle rapport helt på plads. Og så er det vist tid til (igen) at kigge nærmere på næste skridt i dette samarbejde.



Oplysningsaktiviteter

Paul Eriks flagskibsprojekt, fotoudstillingen Slum Blues fra Filippinerne, blev lanceret ikke én, men hele to gange i 2018. Først på Godsbanen i juni, og i oktober på Aarhus Rådhus, hvor Sarah Redoblado fra vores filippinske partnerorganisation Alterplan, Kulturrådmand Rabib Azad-Ahmad og danske konsul for Filippinerne Henrik Lindberg deltog.



Det er fotograf Jørgen Nielsen, der har taget de flotte billeder, og sammen med Paul Erik, Sanne og Jonas har de arbejdet hårdt på at udvælge de helt rigtige billeder, lave billedredigering og få dem printet, specialdesigner rammer a la PE, få skrevet billedtekst, lavet katalog, roll-ups og fået promoveret udstillingen, så den kunne komme ud og give glæde til en masse mennesker.

DIBs nyhedsbrev udkom 4 gange i 2018, hvor der både var historier fra DIBs ind- og udland. Vi medvirkede i september på årets Verdensspejl Festival i Århus med fokus på Nepal. Her blev der fremvist film fra økolandsbyprojektet i Nepal, Jeppe Kaas holdt et oplæg om sin prak-

tik og speciale i Nepal (han er nu blevet ny frivillig i DIB), Sonja og Manju havde lavet lækkert nepalesisk mad, og der var endda musik fra Nepal.

Igen i år har vi jævnligt været ude på forskellige uddannelser og fortælle om alle DIBs projekter. Og det er godt givet ud – vi får (næsten) altid god feedback, og af og til får vi efterfølgende henvendelser fra studerende, der gerne vil engageres i vores arbejde, enten som frivillige eller i praktik. Så det er fedt!

Fremtiden - 2019

- Ny hjemmeside i foråret 2019 - det er blevet godkendt af bestyrelsen, og midler er afsat i budgettet for 2019 (som I vil se).
- Nye projekter - vi afventer svar på to ansøgninger, og der skal indsendes mindst en mere.
- Vi ser frem mod at få en ny bestyrelse med en ny formand, da Stinne Otte takker af efter et par år på posten. Tak for indsatsen Stinne!
- Kurser i organisations- og projektkommunikation igennem projektet Grønne Partnerskaber.
- Styrkelese af vores organisatoriske set-up, så vi kan blive bedre til at støtte op om frivilligruppernes arbejde
- Øget synlighed og medlemstal må også efterhånden være en målsætning!

01.04.19 
Dato og dirigents underskrift